

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТАГАНРОГСКИЙ ИНСТИТУТ
ИМЕНИ А. П. ЧЕХОВА (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Ростовский государственный экономический
университет (РИНХ)»
ул. Инициативная, д. 48, Таганрог,
Ростовская область, 347936
тел/факс: (8634) 60-18-12; (8634) 60-34-17
E-mail: rector@tgpi.ru

от 04 сентября 2021 г. № 3

СПРАВКА

Дана *Пасканной Кристине Игоревне* в том, что он(а) является студентом 4 курса заочной формы обучения направление Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Математика и Информатика) факультета физики, математики, информатики контрактной основы Таганрогского института имени А. П. Чехова (филиала) ФГБОУ ВО «РГЭУ (РИНХ)».

Начало обучения 01.09.2021

Зачислен (а) в институт по приказу № 179/4кф от 16.03.2021

Предполагаемый срок окончания обучения 01.03.2024 (присваиваемая квалификация по окончании Бакалавр).

Точная дата завершения обучения определяется для каждого обучающегося индивидуально и утверждается приказом о присвоении квалификации.

Справка выдана для предоставления по месту требования.

Декан факультета физики,
математики, информатики

Директор



С. А. Донских

А. Ю. Голобородько

КОПИЯ ВЕРНА
ДИРЕКТОР МБОУ ОШ № 3
И.В. Котова
И.В. КОТОВА



г. Гуково

«1» сентября 2021 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Основная
(наименование учреждения в соответствии с уставом)

школа №3 (МБОУ ОПШ №3)
(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора Котовой Инны Владимировны
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава
(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и
Пасканная Кристина Игоревна
(ФИО)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по
должности учителя математики и информатики
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: *(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)*

1.1. осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики требований новых ФГОС к преподаваемому предмету;

1.2. способствует формированию общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы в соответствии с требованиями ФГОС;

1.3. обоснованно выбирает и обеспечивает соответствие учебных программ по предметам, а также программ внеучебной деятельности новым ФГОС;

1.4. проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;

1.5. планирует и осуществляет учебный процесс в соответствии с образовательной программой школы;

1.6. разрабатывает рабочую программу по предмету, курсу на основе примерных основных общеобразовательных программ и обеспечивает ее выполнение, организуя и поддерживая разнообразные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на личность обучающегося, развитие его мотивации, познавательных интересов, способностей;

1.7. организует самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую;

1.8. реализует проблемное обучение, осуществляет связь обучения по предмету (курсу, программе) с практикой;

1.9. обсуждает с обучающимися актуальные события современности;

1.10. обеспечивает достижение и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов);

1.11. обеспечивает уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям ФГОС;

1.12. оценивает эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету (курсу, программе), учитывая освоение знаний, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познава-

тельного интереса обучающихся, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;

1.13. соблюдает права и свободы обучающихся;

1.14. поддерживает учебную дисциплину, режим посещения занятий, уважая человеческое достоинство, честь и репутацию обучающихся;

1.15. осуществляет контрольно-оценочную деятельность в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся), учитывая требования ФГОС;

1.16. вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении;

1.17. участвует в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;

1.18. обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

1.19. осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими);

1.20. выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;

1.21. контролирует наличие у учащихся тетрадей по учебным предметам, соблюдение установленного в школе порядка их оформления, ведения, соблюдение единого орфографического режима;

1.22. соблюдает следующий порядок проверки рабочих тетрадей учащихся по математике:

• 5-й класс – I полугодие – проверяются все домашние и классные работы учащихся;

• 5-й класс – II полугодие – ежедневно проверяются работы у слабых учащихся, у всех остальных – наиболее значимые работы;

• 6-9-е классы – ежедневно проверяются работы у слабых учащихся и наиболее значимые – у всех остальных;

по информатике: тетради всех учащихся всех классов проверяются выборочно, не реже 1-2 раз в учебную четверть.

1.23. соблюдает следующие сроки проверки контрольных работ:

• 5-9-е классы - работы проверяются к уроку следующего дня;

1.24. проверяет у всех учащихся все виды контрольных работ;

1.25. проводит работу над ошибками после проверки контрольных работ;

1.26. организует совместно с коллегами проведение школьной олимпиады по предмету и внеклассную работу по предмету;

1.27. формирует команду школы для участия в городской олимпиаде.

2. Работник принимается на работу: в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Основную школу № 3 (МБОУ ОШ №3)
(полное наименование филиала, представительства, иного

обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается
г. Гуково, ул. Пушкина, 79

на работу в конкретные филиал представительство или иное обособленное структурное подразделение, работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: основной
(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на неопределенный срок
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "1" 09 2021 г.

7. Дата начала работы "1" 09 2021 г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 2 месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы 6689,22 рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
надбавка за выслугу лет	0,00	при наличии стажа работы в бюджетной сфере
надбавка за квалификацию	0,00	наличие квалификационной категории
доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	2260,55	
внеурочная деятельность	3601,89	
ежемесячная выплата денежного вознаграждения за классное руководство	5000,00	

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
-	-	-	-	-

14. Выплата заработной платы работнику производится 2 раза в месяц - 28 числа (первая половина) и 13 числа следующего месяца (вторая половина). Заработная плата выплачивается по месту работы Работника, либо перечисляется на указанный в письменном заявлении счет в банке, при этом все расходы, связанные с обслуживанием пластиковой карты несет Работник

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов, регулируемая индивидуальным рабочим графиком. Выходными днями являются
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

суббота, воскресенье

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник оплачивает страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются Федеральным законом

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

коллективным договором

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Условия труда, характер работы, гарантии и компенсации

32. Выполняемая работником по настоящему договору работа не является работой с вредными и опасными условиями труда.

33. Работнику обеспечиваются условия труда в соответствии с требованиями охраны труда.

34. Работнику предоставляются следующие гарантии, компенсации и льготы: проведение ежегодных медицинских осмотров.

35. Выполняемая по настоящему трудовому договору работа имеет подвижной характер.

XI. Заключительные положения

36. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

37. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

38. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
МБОУ ОПШ № 3 (наименование организации)	<u>Пасканная Кристина Игоревна</u> (ФИО)
<u>г. Гуково, ул. Пушкина, 79</u> Адрес (место нахождения)	<u>г. Гуково, ул. Мира, д. 39, кв. 3</u> Адрес места жительства
ИНН <u>6144007336</u>	<u>67 20 942537</u> выдан УМВД России по Хан- ты-Мансийскому автономному округу-Югре <u>24.11.2020</u> г. Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи
	СНИЛС 158-586-745 31
	ИНН 614804935082
<u>директор</u> <u>Котова И.В.</u> (должность) (подпись)	<u>Пасканная К.И.</u> (ФИО) (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

01.09.2021

(дата и подпись работника)