



Утверждаю:  
Директор МБОУ ОШ № 3  
Котова И.В.  
Приказ № 24 от 1.03.2022 г.  
протокол педсовета № 6  
от 1.03.2022 г.

**Среднесрочная программа развития МБОУ ОШ № 3  
г.Гуково Ростовской области  
на 2022 год**

**г.Гуково  
2022 г.**

## Содержание среднесрочной программы

1. Паспорт среднесрочной программы развития  
МБОУ ОШ № 3 на 2022 год..... 2-6
2. Дорожная карта антирисковых мер..... 7-13

## 1.Паспорт среднесрочной программы развития МБОУ ОШ № 3 на 2022 год

Программы	Среднесрочная программа развития МБОУ ОШ № 3 на 2022 год
Цель и задачи программы	<p>Цель: Повышение качества образования и уровня ресурсного обеспечения школы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Снижение дефицита педагогических кадров.</li> <li>2.Снижение доли учащихся с рисками учебной неуспешности.</li> <li>3.Повышение уровня вовлеченности родителей в учебно-воспитательный процесс.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Доля педагогов, прошедших курсовую (межкурсовую) подготовку, исходя из профессиональных дефицитов.</li> <li>2. Доля педагогов, включенных в профессиональные обучающие сообщества в рамках ОО и за ее пределами.</li> <li>3. Доля педагогов, принимающих участие в конкурсном (конкурсы профессионального мастерства) и олимпиадном движении на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях от общего числа педагогических работников ОО; результативность участия.</li> <li>4. Доля молодых специалистов (педагогических работников), принятых на работу в школу.</li> <li>5. Доля педагогов, награждённых отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня.</li> <li>6. Доля аттестованных педагогических работников.</li> <li>7. Доля педагогических работников, принимающих участие в работе методических семинарах, конференциях, конкурсах педмастерства на базе ОУ; -в других ОУ города; - в регионе.</li> <li>8. Доля педагогических работников, обобщающих и распространяющих инновационный опыт работы в</li> </ol>

	<p>печатных и электронных изданиях.</p> <p>9. Доля педагогов, улучшивших образовательные результаты учащихся (на основе административных работ, внешней оценке качества образования).</p> <p>10. Доля обучающихся, повысивших образовательные результаты.</p> <p>11. Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности.</p> <p>12. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешность.</p> <p>13. Доля родителей, вовлечённых в учебно-воспитательный процесс.</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>1. Анализ результативности подпрограмм, направленных на повышение качества образования</p> <p>2. Мониторинг результативности прохождения курсовой и межкурсовой подготовки учителя, его самообразования (на основе анкетирования, наблюдения анализ документов).</p> <p>3. Диагностика мотивационной сферы учащихся.</p> <p>4. Диагностика предметных результатов обучающихся.</p> <p>5. Анализ диагностик.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	<p><b>Первый этап</b></p> <p>Подготовительный: март-июнь 2022 года: проведение аналитической и диагностической работы.</p> <p><b>Второй этап</b></p> <p>Основной: август 2022 - декабрь 2022 года: методическое, кадровое и информационное обеспечение программы, ее реализация. Промежуточный контроль и корректировка.</p>
Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм	<p>1. Повышение квалификации педагогических кадров путём заключения договоров с организациями дополнительного профессионального образования.</p> <p>2. Подбор педагогических кадров через сетевое взаимодействие с Государственным казенным учреждением Ростовской области "Центр занятости населения города Гуково" путём размещения</p>

	<p>сведений и информации на единой цифровой платформе посредством подачи вакансий и размещения отчётности в разделе «Все сервисы» «Формы отчётности».</p> <p>3. Организацию сетевого педагогического взаимодействия учителей школы с педагогами г. Гуково с целью заключения договора внешнего совместительства.</p> <p>4. Повышение престижа педагогической профессии путём введения курсов внеурочной деятельности в 8-9 классах с сентября 2022 года, направленных на оздоровление учащихся с педагогикой.</p> <p>5. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, с целью обновления существующих и формирования новых профессиональных компетенций у представителей администрации, учителей-предметников, классных руководителей в рамках курсовой подготовки, стажировочных мероприятий.</p> <p>6. Организация сетевого партнерства и обмена опытом между школами и учителями для обмена педагогическим опытом со школами-лидерами муниципалитета.</p> <p>7. Выявление причин учебных затруднений, обучающихся и работа по их преодолению путём диагностических исследований.</p> <p>8. Разработка и реализация индивидуальных стратегий работы со слабоуспевающими обучающимися на основе индивидуального и дифференцированного подходов.</p> <p>9. Адресная корректировка методики работы педагогов по снижению учебной неуспешности обучающихся в рабочих программах педагогов.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации</p>	<p>1. Увеличение количества педагогических кадров школы на 7-10%.</p> <p>2. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности на 10%.</p> <p>3. Увеличение уровня вовлеченности родителей на</p>

	10 %.
Исполнители	Директор, заместители директора, педагогические работники МБОУ ОШ № 3.
Порядок управления реализацией программы	Управление реализацией программы осуществляется директором. Текущее управление программой осуществляется администрацией школы. Корректировки программы проводится педагогическим советом.

## 2. Дорожная карта антирисковых мер

Мероприятия среднесрочной программы развития МБОУ ОШ № 3 и направления,  
обеспечивающие реализацию ее задач

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Дефицит педагогических кадров	Обеспечить ОО педагогическими кадрами	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)	Март-декабрь 2022 г.	Прохождение 100% педагогов повышения квалификации	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив
		Привлечение молодых специалистов, педагогических работников на постоянную работу или по совместительству.	Сентябрь 2022 г.	Приказ о приеме на работу	Директор	Делопроизводитель
		Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными	Март – декабрь 2022 г.	Доля награжденных педработников	Директор	Педагогический коллектив

		наградами, грамотами и благодарностями разного уровня				
		Аттестация педагогов. Повышение квалификационной категории	Март – декабрь 2022 г.	Доля аттестованных педагогических работников	Директор, заместитель директора по УВР	Аттестующиеся педагоги
		Участие в работе методических семинарах, конференциях, конкурсах педмастерства: -на базе ОУ; -в других ОУ города; - в регионе.	Март-декабрь 2022 г.	Доля педагогических работников, принимающих участие в работе методических семинарах, конференциях, конкурсах педмастерства: -на базе ОУ; -в других ОУ города; - в регионе.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив
		Обобщение и распространение инновационного опыта работы учителей, классных руководителей, публикующих	Март-декабрь 2022 г.	Доля педагогических работников, обобщающих и распространяющих инновационный опыт работы в	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив



		свои методические находки, разработки в печатных и электронных изданиях		печатных и электронных изданиях		
	Повышение престижа педагогической профессии через введение курсов внеурочной деятельности, направленных на ознакомление с педагогикой.	Создание профориентационного центра школы для учащихся 8-9 классов в рамках внеурочной деятельности	Сентябрь 2022 г.	Доля учащихся, мотивированных на получение средне-профессионального педагогического образования.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив, учащиеся 8-9 классов
		Введение в учебный план школы курсов внеурочной деятельности в 8-9 классах, направленных на ознакомление с педагогикой.	Сентябрь 2022 г.	Доля учащихся, мотивированных на получение средне-профессионального педагогического образования .	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив
2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Выявление причин учебных затруднений, обучающихся и работа по их преодолению.	Диагностика сформированности метапредметных навыков	Апрель - май 2022	Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешности.	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Учителя начальных классов, учителя предметники, ученики 1-9 классов

				пешность.		
		Диагностика сформированности навыков читательской грамотности учащихся и навыков работы с информацией	Апрель-май 2022	Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешность.	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Учителя начальных классов, учителя предметники, ученики 1-9 классов
		Диагностика и развитие навыков самоорганизации, самокоррекции.	Апрель-май 2022	Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешность.	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Учителя начальных классов, учителя предметники, ученики 1-9 классов
		Диагностика предметных умений, навыков и способов деятельности.	Апрель - май 2022	Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешность.	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Учителя начальных классов, учителя предметники, ученики 1-9 классов
	Разработка и реализация индивидуальных	1.Разработка индивидуальных стратегий	Март-декабрь 2022	Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности.	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Учителя начальных классов, учителя

	<p>стратегий работы со слабоуспевающими обучающимися на основе индивидуального и дифференцированного подходов</p>	<p>сопровождения групп учащихся с недостаточно сформированными метапредметными навыками</p> <p>1.1. Организация индивидуальных занятий с использованием дифференцированных заданий.</p> <p>1.2. Вовлечение в систему дополнительного образования через сетевое взаимодействие с муниципальным центром по работе с одаренными детьми «Созвездие».</p> <p>1.3. Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и других мероприятиях школьного, муницип-</p>		<p>пешности. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешность.</p>		<p>предметники</p>
--	---	--	--	---	--	--------------------

		пального уровня и на цифровых образовательных платформах Учи.ру, Яндекс Учебник и т.д.				
	Адресная корректировка методики работы педагогов	Внесение изменений в рабочие программы педагогов в части выбора методик, направленных на развитие УУД	Июнь-август 2022 г.	Доля обучающихся, с рисками учебной неуспешности. Количество факторов, влияющих на учебную неуспешность.	Зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Учителя предметники, учителя начальных классов
		Психолого-педагогический консилиум «Организация обучения с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей»	Октябрь 2022 г.	Протокол психолого-педагогического консилиума	Зам. директора по УВР, педагог-психолог	Члены психолого-педагогического консилиума
		Педагогический совет «Педагогические инструменты для	Ноябрь 2022 г.	Протокол педагогического совета	Директор, зам. директора по УВР, ВР, педагог-психолог	Педагогические работники

		работы с отстающими и немотивированными учащимися»				
3. Низкий уровень вовлеченности родителей	Повышение квалификации классных руководителей по профессиональным компетенциям классных руководителей.	Прохождение курсовой подготовки классных руководителей на онлайн- платформе.	Март - декабрь 2022 года	Прохождение 100% педагогов повышения квалификации	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е. В.	Классные руководители 1-9 классов
	Вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс	Мониторинг удовлетворённости родителей образовательным и воспитательным процессом	Март 2022 года октябрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых образовательным и воспитательным процессом	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е. В.	Классные руководители 1-9 классов, педагог-психолог Азарова Г. Л., родительская общественность
		Анкетирование родителей для выявления наиболее актуальных вопросов.	Март 2022 года	Доля родителей (законных представителей), участвующих в анкетировании	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е. В.	Классные руководители 1-9 классов, педагог-психолог Азарова Г. Л., родительская общественность
		Работа Попечительского совета	Март - декабрь 2022	Доля родителей (законных	Заместитель директора по вос-	Классные руководители 1-9

		<p>школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Организация отдыха и занятости детей.</li> <li>-Обеспечение безопасности детей во время каникул.</li> <li>-Организация внеурочная деятельность</li> </ul>	года	представителей), участвующих в работе Попечительского совета	питательной работе Максименко Е. В.	классов, родительская ответственность
		Деятельность родительского комитета школы путём взаимодействия с классными родителями активными.	Март - декабрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), участвующих в работе с классными родительскими активами.	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е.В.	Классные руководители 1-9 классов, родительская ответственность
		Информирование родителей о проводимых в школе мероприятиях посредством официального сайта школы, социальных сетей	Март - декабрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), охваченных информированием о проводимых в школе меро-	Директор Котова И. В., заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е.В.	Классные руководители 1-9 классов, родительская ответственность

				приятных		
		Привлечение родительской ответственности к проведению школьных и классных мероприятий	Март - декабрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к проводимым в школе мероприятиям	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е.В.	Классные руководители 1-9 классов, родительская ответственность
		Участие в акции «Поздравь ветерана»	Май 2022 года	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к акции «Поздравь ветерана»	Директор Котова И. В., заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е.В.	Классные руководители 1-9 классов, родительская ответственность
		Участие в акции «Мой красивый школьный двор»	Апрель - декабрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к акции «Мой красивый школьный двор»	Директор Котова И. В., заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е.В.	Классные руководители 1-9 классов, родительская ответственность
		Проведение совместного праздника «Мама, папа, я – спортивная семья»	Апрель, сентябрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к совме-	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е. В.	Классные руководители 1-9 классов, учитель физической культуры,

				стному празднику «Мама, папа, я – спортивная семья»		учащиеся, родительская общественность
		Родительский контроль за организацией питания школьников	Март - декабрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к контролю за организацией питания школьников	Ответственные за организацию питания	Ответственные за организацию питания, актив родительской общественности
	Организация психолого-педагогического просвещения родителей.	Проведение родительских собраний (лекториев, встреч) по темам: «Эмоциональное благополучие детей в семье».  «Учёт физиологических и психологических особенностей детей подросткового возраста в их воспитании».	Март 2022 года  Май 2022 года	Доля родителей (законных представителей), привлечённых к участию в родительских собраниях	Заместитель директора по воспитательной работе Максименко Е. В., педагог-психолог Азарова Г. Л.	Классные руководители 1-9 классов, родительская общественность



		<p>«Роль семьи и роль школы в воспитании ребенка».</p> <p>«Агрессия детей: ее причины и предупреждение».</p> <p>«Воспитание детей ненасилием в семье».</p>	<p>Сентябрь 2022 года</p> <p>Ноябрь 2022 года</p> <p>Декабрь 2022 года</p>			
	Оказание родителям помощь в воспитании и обучении детей, испытывающих трудности в обучении.	Работа родительского клуба «Семья»	Март - декабрь 2022 года	Доля родителей (законных представителей), получивших помощь в воспитании и обучении детей, испытывающих трудности в обучении.	Педагог-психолог Азарова Г. Л.	Классные руководители 1-9 классов, родительская ответственность

