



Утверждаю:  
Директор МБОУ ОШ № 3  
Котова И.В.  
Приказ № 24 от 1.03.2022 г.  
протокол педсовета № 6  
от 1.03.2022 г.

**Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
МБОУ ОШ № 3 г. Гуково Ростовской области  
на 2022 год**

**г.Гуково  
2022 г.**

## 1. Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Дефицит педагогических кадров
<b>1.Цели задачи программы</b>	<p><i>Цель: Устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы с обучающимися 8-9 классов, привлечения педагогических специалистов (в том числе по совместительству) и осуществления повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей.</i></p> <p>Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение квалификации педагогических кадров путём заключения договоров с организациями дополнительного профессионального образования.</li><li>2. Подбор педагогических кадров через сетевое взаимодействие с Государственным казенным учреждением Ростовской области "Центр занятости населения города Гуково" путём размещения сведений и информации на единой цифровой платформе посредством подачи вакансий и размещения отчётности в разделе «Все сервисы» «Формы отчётности».</li><li>3. Организацию сетевого педагогического взаимодействия учителей школы с педагогами г. Гуково с целью заключения договора внешнего совместительства.</li><li>4. Повышение престижа педагогической профессии путём введения курсов внеурочной деятельности в 8-9 классах с сентября 2022 года, направленных на ознакомление учащихся с педагогикой.</li><li>5. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, с целью обновления существующих и формирования новых профессиональных компетенций у представителей администрации, учителей-предметников, классных руководителей в рамках курсовой подготовки, стажировочных мероприятий.</li><li>6. Организация сетевого партнерства и обмена опытом между школами и учителями для обмена педагогическим</li></ol>

	опытом со школами-лидерами муниципалитета.
<b>2.Целевые показатели</b>	Увеличится процент укомплектованности школы педагогическими кадрами на 7-10 %. Снизится процент текучести кадров. Повысится образовательный уровень педагогических и руководящих работников. Квалификационный уровень педагогических и руководящих кадров достигнет отметки более 70%. Наличие курсов внеурочной деятельности в 8-9 классах педагогической направленности.
<b>3.Методы сбора и обработки информации</b>	Диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов в школе через проведение анкетирования.
<b>4.Сроки реализации программы</b>	Программа реализуется в течение март – декабрь 2022 года.
<b>5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач</b>	1. Повышение квалификации педагогических кадров путём заключения договоров с организациями дополнительного профессионального образования. 2.Подбор педагогических кадров через сетевое взаимодействие с Государственным казенным учреждением Ростовской области "Центр занятости населения города Гуково" путём размещения сведений и информации на единой цифровой платформе посредством подачи вакансий и размещения отчётности в разделе «Все сервисы» «Формы отчётности». 3.Организацию сетевого педагогического взаимодействия учителей школы с педагогами г.Гуково с целью заключения договора внешнего совместительства. 4.Повышение престижа педагогической профессии путём введения курсов внеурочной деятельности в 8-9 классах с сентября 2022 года, направленных на ознакомление учащихся с педагогикой. 5.Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников, с целью обновления существующих и формирования новых профессиональных компетенций у представителей администрации, учителей-предметников, классных руководителей в рамках курсовой подготовки, стажировочных мероприятий.
<b>6.Ожидаемые конечные</b>	Будут созданы условия для повышения качества кадрового потенциала школы, способного выполнять современные

<b>результаты реализации программы:</b>	требования к содержанию образовательного процесса. Обеспечение кадрами, способными учить по ФГОС нового поколения. Повышение категории и соответствие занимаемой должности. Повышение престижа педагогической профессии. Обучение педагогов, способных вести результативную инновационную деятельность, принимать участие в разработке инновационных проектов, в конструировании образовательных программ и их осознанной реализации.
<b>7.Исполнители</b>	Директор, заместители директора по УВР, ВР, педагогические работники МБОУ ОШ № 3.

8. Приложение к программе антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» на 2022 год.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Обеспечить ОО педагогическим и кадрами	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)	Март – декабрь 2022 года	Прохождение 100% педагогов повышения квалификации	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив
	Привлечение молодых специалистов, педагогических работников на постоянную работу или по совместительству.	Сентябрь 2022 г.	Приказ о приеме на работу	Директор	Делопродизводитель
	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Март – декабрь 2022 года	Доля награждённых педагогических работников	Директор	Педагогический коллектив
	Аттестация педагогов Повышение квалификационной категории	Март – декабрь 2022 года	Доля аттестованных педагогических работников	Директор, заместитель директора по УВР	Аттестующие педагоги
	Участие в работе методических	Март – декабрь 2022 года	Доля педагогических работников,	Директор, зам. директора по УВР, зам.	Педагогический коллектив

	семинарах, конференциях, конкурсах педмастерства -на базе ОУ; -в других ОУ города; - в регионе.		принимающих участие в работе методических семинарах, конференциях , конкурсах педмастерства -на базе ОУ; -в других ОУ города; - в регионе.	директора по ВР	ив
	Обобщение и распространение инновационного опыта работы учителей, классных руководителей , публикующих свои методические находки, разработки в печатных и электронных изданиях	Март – декабрь 2022 года	Доля педагогически х работников, обобщающих и распространяющих инновационный опыт работы в печатных и электронных изданиях	Зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив
Профориентационная работа с учащимися, с целью	Создание профориентационного центра школы для учащихся 8-9 классов в рамках внеурочной деятельности	Сентябрь 2022 года	Доля учащихся, мотивированных на получение среднего профессионального педагогического образования.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по ВР	Педагогический коллектив, учащиеся 8-9 классов
Повышение престижа педагогической профессии через	Введение в учебный план школы курсов внеурочной	Сентябрь 2022 года	Доля учащихся, мотивированных на	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по	Педагогический коллектив

введение курсов, направленных на ознакомление с педагогикой.	деятельности, направленных на ознакомление с педагогикой.		получение средне-профессионального педагогического образования.	ВР	
--	---	--	---	----	--